



แผนพัฒนาตำบลสามปี พ.ศ.2559 – พ.ศ.2561

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลสมอพลี ได้ทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทาง หรือทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยกำหนดวิสัยทัศน์ดังนี้ **สมอพลี เป็นดินแดนที่น่าอยู่ พื้นฟูชีวิตเกษตร เศรษฐกิจมั่นคง มีสภาพแวดล้อมที่ดี** ซึ่งเป็นแนวทางหลักในการนำไปสู่พันธกิจ และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาของตำบล

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ/กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่ง โครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา นอกจากนี้ยังนำแผนพัฒนาสามปีมาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยนำ โครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้การจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบครอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์ของแผนสามปี

1. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อแสดงรายละเอียด โครงการ / กิจกรรม แต่ละแนวทางการพัฒนา ในช่วงระยะเวลา 3 ปี
3. เพื่อเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีที่พร้อมจะบรรจุเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีที่ได้รับงบประมาณ

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เตรียมการจัดทำแผน
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
5. การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา
6. การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
7. การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลีได้พิจารณาอย่างรอบครอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกันเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

1.1 สภาพทั่วไป

1.1.1 ที่ตั้งและขนาด

ตำบลสมอพลีตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเป็นระยะทางประมาณ 5 กิโลเมตร อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากตัวจังหวัดเป็นระยะทางประมาณ 5 กิโลเมตร

1.1.2 เนื้อที่

1.1.2.1 ตำบลสมอพลีมีเนื้อที่ทั้งสิ้น 5.972 ตร.กม. หรือประมาณ 3,733 ไร่

1.1.2.2 ที่ดินในตำบลสมอพลี ที่ราษฎรถือครองมีเอกสารสิทธิ์ทั้งหมดและที่ส่วนใหญ่ใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มดินเหนียวปนทราย

1.1.2.3 ที่สาธารณประโยชน์ 4 แปลง

- ตั้งอยู่หมู่ 1 จำนวน 99 ตารางวา
- ตั้งอยู่หมู่ 4 จำนวน 1 งาน 72 ตารางวา
- ตั้งอยู่หมู่ 4 จำนวน 4 ไร่ 1 งาน 60 ตารางวา
- ตั้งอยู่หมู่ 5 จำนวน 3 งาน

1.1.3 ภูมิประเทศ

1.1.3.1 ลักษณะทั่วไปของตำบลสมอพลี เป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำเพชรบุรีไหลผ่านทางทิศตะวันตกของตำบล (ไหลผ่านหมู่1และหมู่2) และมีคลองชลประทานสายสามตัดผ่าน (หมู่ 1,2,3 และหมู่ 6) ทางทิศใต้มีถนนเพชรเกษมตัดผ่านกลางตำบล (หมู่ 1,2 และ 6) สภาพพื้นที่ทั่วไป เหมาะสมกับการทำเกษตรกรรม

1.1.3.2 อาณาเขตของตำบล

ทิศเหนือ	จดตำบลตันมะม่วง	อำเภอเมือง	จังหวัดเพชรบุรี
ทิศใต้	จดตำบลท่าเสน	อำเภอบ้านลาด	จังหวัดเพชรบุรี
ทิศตะวันออก	จดตำบลโพธิ์ไร่หวาน	อำเภอเมือง	จังหวัดเพชรบุรี
ทิศตะวันตก	จดตำบลท่าเสน	อำเภอบ้านลาด	จังหวัดเพชรบุรี

1.1.4 จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลสมอพลี แบ่งการปกครองเป็น 6 หมู่บ้าน คือ

- หมู่ที่ 1 บ้านสมอพลี
- หมู่ที่ 2 บ้านโพธิ์
- หมู่ที่ 3 บ้านไร่คา
- หมู่ที่ 4 บ้านนาพั่ง
- หมู่ที่ 5 บ้านห้วยเสือ
- หมู่ที่ 6 บ้านดอนพลับ

ตำบลสมอพลี ได้ประกาศจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 โดยทั้ง 6 หมู่บ้าน ตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมพื้นที่

1.15 จำนวนสมาชิกสภา อบต.

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนสมาชิกสภา อบต.		
		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านสมอพลี	-	2	2
2	บ้านโพธิ์	1	1	2
3	บ้านไร่คา	2	-	2
4	บ้านนาพะนัง	2	-	2
5	บ้านห้วยเสือ	-	2	2
6	บ้านดอนพลับ	2	-	2
				12

1.1.6 จำนวนประชากร

- จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 801 ครัวเรือน
- ประชากรทั้งสิ้น 2,388 คน แยกเป็น เพศชาย จำนวน 1,096 คน เพศหญิง จำนวน 1,292 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 377 คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม
1.	สมอพลี	206	299	389	688
2.	บ้านโพธิ์	214	253	287	540
3.	ไร่คา	119	121	137	258
4.	นาพะนัง	83	107	145	252
5.	ห้วยเสือ	88	155	153	308
6.	ดอนพลับ	91	161	181	342
		801	1,096	1,292	2,388

*หมายเหตุ ยอดจำนวนประชากรจาก ฝ่ายทะเบียนราษฎร อำเภอบ้านลาด ของวันที่ 18 เดือน มีนาคม 2558

1.2 สภาพทางเศรษฐกิจ

1.2.1 อาชีพ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นที่ราบลุ่มเหมาะสมกับการทำเกษตรกรรมและมีพื้นที่บางส่วนติดกับถนนเพชรเกษมเหมาะสำหรับการตั้งธุรกิจประเภทอุตสาหกรรมการค้าและบริการ โดยส่วนใหญ่ประชาชนมีอาชีพในการทำนา ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ และประกอบอาชีพค้าขาย

1.2.2 หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

▪ ปั้มน้ำมัน	จำนวน	2	แห่ง
▪ บริษัทขายส่งปูนซีเมนต์	จำนวน	1	แห่ง
▪ ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	จำนวน	3	แห่ง
▪ อู่ซ่อมยานยนต์	จำนวน	4	แห่ง
▪ โรงสีข้าว	จำนวน	1	แห่ง
▪ โรงงานกล้ายกวน	จำนวน	2	แห่ง
▪ อู่ซ่อมแอร์รถยนต์	จำนวน	1	แห่ง
▪ ร้านทำผม	จำนวน	2	แห่ง
▪ ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	53	แห่ง
▪ รีสอร์ท	จำนวน	1	แห่ง
▪ บริษัทเสริมสุข (จำกัด) มหาชน	จำนวน	1	แห่ง
▪ บริษัทแลคตาซอย (จำกัด)	จำนวน	1	แห่ง
▪ ร้านประดับยนต์ติดตั้งเครื่องเสียง	จำนวน	1	แห่ง
▪ บริษัท T.O.T. จำกัด (ก่อตั้งเก็บของ)	จำนวน	1	แห่ง
▪ บริษัท ชู ชู กี	จำนวน	1	แห่ง
▪ สนามยิงปืน	จำนวน	1	แห่ง
▪ โรงไม้แปรรูป	จำนวน	1	แห่ง

1.3 สภาพทางสังคม

1.3.1 การศึกษา

1. โรงเรียนประถมศึกษา/อนุบาล จำนวน 1 แห่ง ประกอบด้วย
 - โรงเรียนวัดห้วยเสือ (มงคลประชารังสรรค์) ครู 5 คน
 - ประถมศึกษามีนักเรียน 50 คน
 - ระดับอนุบาลมีนักเรียน 20 คน
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 แห่ง คือ
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสมอพลือ
3. ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 7 แห่ง

1.3.2 สถาบันและองค์การทางศาสนา

ตำบลสมอพลี มีวัดจำนวน 4 แห่ง คือ

- วัดท่าไชยศิริ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1
- วัดโพธาवास ตั้งอยู่หมู่ที่ 2
- วัดกลางวนาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ 1
- วัดห้วยเสือ ตั้งอยู่หมู่ที่ 5

1.3.3 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอพลี ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน และอัตรากำลัง 8 คน เจ้าพนักงานธุรการ 1 คน ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 3 คน นักการแพทย์แผนไทย 1 คน เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย 1 คน ลูกจ้างนักวิชาการสาธารณสุข 1 คน รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 11 คน และ อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน 49 คน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100

1.3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจชุมชน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 2

1.4 การบริการพื้นฐาน

1.4.1 การคมนาคม

ในเขตตำบลสมอพลีใช้การคมนาคมเป็นหลักโดยมีเส้นทางดังนี้

- ถนนสายเพชรเกษมตัดผ่านท้องที่หมู่ 2 หมู่ 1 และหมู่ 6
- ถนนคอนกรีตสายเลียบแม่น้ำเพชรตัดผ่านจากตำบลท่าเสา เข้าทางทิศตะวันตกของตำบลสมอพลี ในท้องที่ หมู่ที่ 1 หมู่ที่ 2 ไปยังถนนสายเพชรเกษมส่วนถนนที่ใช้ติดต่อการคมนาคมภายในตำบลมีโครงสร้างที่ต่อเนื่องกันทั้งตำบล

4.1.2 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำเพชรบุรี จำนวน 1 สาย ไหลผ่าน หมู่ที่ 1 และ หมู่ที่ 2

4.1.3 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อน้ำตื้น 5 แห่ง
- บ่อบาดาล 3 แห่ง
- สระน้ำ 12 แห่ง
- คลองชลประทาน 1 แห่ง (ผ่านหมู่ที่ 1,2,3,6)
- ประปาหมู่บ้าน 2 แห่ง (หมู่ที่ 1 , หมู่ที่ 6)

4.1.4 การไฟฟ้า

ตำบลสมอพลี มีไฟฟ้าเข้าถึงให้บริการครบทุกหลังคาเรือน

4.1.5 การโทรคมนาคม

- มีโทรศัพท์ตามบ้านในท้องที่ครบทุกหมู่บ้านแต่ไม่ครบทุกครัวเรือน
- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะสำหรับบริการประชาชน จำนวน 8 ตู้ ซึ่งตั้งอยู่ในเขต หมู่ 1 หมู่ 2 หมู่ที่ 3 หมู่ 4 หมู่ 5 และ หมู่ 6

1.5 ข้อมูลอื่น ๆ

1.5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ต้นตาล

1.5.2 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน
- อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน
- ทีมกู้ชีพ กู้ภัย
- ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศชต)

1.6 ศักยภาพในตำบล (ปี59)

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(1) จำนวนบุคลากร จำนวน 21 คน

1) ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 11 คน

- | | | |
|----------------|------------------|---|
| - นายชวลิต | สังข์สน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| - นางสาวมิตา | เชิดชำนาญ | หัวหน้าสำนักงานปลัด |
| - นายภูทัย | เผือกเงิน | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| - นางอารีย์ | เหลียมเพชร | นักพัฒนาชุมชน |
| - นางสาวชุตินา | สงเงิน | เจ้าพนักงานธุรการ |
| - นางชุลีพร | เลาะห์สัมพันธ์พร | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| - นางณัฐจิรา | ปลั่งดี | ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก |
| - นางสาวใจ | มั่งดี | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| - นายพิเชษฐ์ | หวานไกล | พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| - นายสรรชัย | ช่างพลาย | ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| - นายดำรง | ทองเพชร | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) |

2) ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน 4 คน

- | | | |
|----------------|------------|---------------------------------------|
| - นางศุภานน | สีบสมบัติ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| - นางสาวกนกอร | แดงอวบ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| - นางสาวรวงคณา | เครือเหล่า | เจ้าหน้าที่พัสดุ |
| - นางสาวมาลัย | น้อยจริง | นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) |

3) ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน 6 คน

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------------------|
| - จ.ส.อ.พิสิฐฐ | นาคทับ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| - นายนพพลพราหมณ์ฤกษ์ | นาย ช่างโยธา | |
| - นายวรภัทร | นุชเจริญ | คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถ) |
| - นายประยุทธ์ | อยู่สุข | คนงานทั่วไป (พนักงานประจำรถ) |
| - นายไพโรจน์ | บุตรนามทอง | คนงานทั่วไป (พนักงานประจำรถ) |
| - นายครรชิต | มากศรี | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) |

(2) ระดับการศึกษา

1) จบปริญญาโท	จำนวน	5	คน
2) จบปริญญาตรี	จำนวน	8	คน
3) จบอนุปริญญา/ปวท./ ปวส.	จำนวน	2	คน
4) จบปวช./ม.6	จำนวน	2	คน
5) จบประถมศึกษาปีที่ 6	จำนวน	2	คน

(3) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2557	จำนวน	19,318,716.92	บาท	แยกเป็น
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง				1,182,350.63 บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้				10,935,603.29 บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล				7,200,763 บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(1) การรวมกลุ่ม/กองทุนของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	24	กลุ่ม
จำนวนกองทุนทุกประเภท	7	กองทุน
- กลุ่มเกษตรกร	1	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	1	กลุ่ม
- กลุ่มชมรมฅาปณกิจ	1	กลุ่ม
- กลุ่มอาชีพ	6	กลุ่ม
- กลุ่มสตรีอาสา	6	กลุ่ม
- กลุ่มเยาวชน	1	กลุ่ม
- กลุ่มอาสาสมัคร	1	กลุ่ม
- กองทุนหมู่บ้าน	6	กองทุน
- กลุ่มผู้สูงอายุ	1	กลุ่ม
- กลุ่มปุ่ยวิสาหกิจชุมชน	1	กลุ่ม
- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตาลโตนด	1	กลุ่ม
- กลุ่มรักสมอพลี้อย่งยืน	1	กลุ่ม
- ศูนย์ข้าวชุมชนตำบลสมอพลี	1	กลุ่ม
- กลุ่มทำนาตำบลสมอพลี	1	กลุ่ม
- กลุ่มโรงสีข้าวชุมชน	2	กลุ่ม
- กลุ่มจักสานผู้สูงอายุ	1	กลุ่ม
- กองทุนสวัสดิการชุมชน	1	กองทุน

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- 3.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา (อาจเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)
- 3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ
- 3.3 การประเมินประสิทธิภาพผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยภาค SWOT Analysis ได้ข้อมูลดังนี้

จุดแข็ง

1. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองการปกครอง
2. ระบบการบริหารจัดการขององค์กรมีความเข้มแข็ง
3. มีทุนทางสังคม มีความเป็นพี่น้อง ภูมิปัญญาชาวบ้าน ผู้รู้ต่างๆ วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
4. มีกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในหมู่บ้าน

จุดอ่อน

1. ขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
2. กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกรไม่มีการรวมกลุ่มแบบเข้มแข็ง
3. เกษตรกรขาดความรู้ ทักษะในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ขาดทักษะการบริหารจัดการด้านตลาด
4. ประชาชนยากจน รายได้ไม่แน่นอน
5. ขาดแหล่งธุรกิจและพาณิชย์กรรม
6. ขาดแคลนแหล่งน้ำ

โอกาส

1. รัฐบาลมีนโยบายที่เอื้อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีอำนาจในการบริหารงานอย่างเต็มที่ในการแก้ไขปัญหาในท้องถิ่น และพัฒนาท้องถิ่นของตน
2. การดำเนินชีวิตตามพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เศรษฐกิจพอเพียง”

อุปสรรค

1. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้อย เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องพัฒนา
2. ไม่มีแหล่งน้ำทางการเกษตร
3. อาชีพของประชาชนส่วนใหญ่ ทำการเกษตร รายได้หลักมาจากการขายผลผลิตทางการเกษตร ราคาสินค้าทางการเกษตรในบางครั้งตกต่ำ
4. ภัยธรรมชาติ ภูมิอากาศแปรปรวน ภาวะขาดแคลนน้ำ มีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้น
5. การกำหนดราคาสินค้าทางการเกษตร ขึ้นอยู่กับกลไกจากตลาดภายนอก

จากการวิเคราะห์สภาพตำบลสมอพลือ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis แล้วทำให้เราทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ มีระบบบริหารและการจัดการที่ดี มีความรวดเร็ว มีความเข้มแข็ง และยังได้รับความร่วมมือร่วมใจ ในการทำกิจกรรมต่างๆ จากประชาชนในตำบล บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการทำงาน ชุมชนมีการรวมกลุ่ม

เพื่อเสริมสร้างรายได้ จุดอ่อนคือขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ประชาชนมีฐานะยากจน รายได้ไม่แน่นอน ขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง กลุ่มอาชีพไม่มีระบบบริหารจัดการด้านตลาดที่ดี ขาดแหล่งธุรกิจและพาณิชย์กรรม ขาดแหล่งน้ำในการทำการเกษตร จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ยังมีโครงการอีกจำนวนมากที่ต้องดำเนินการพัฒนา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อจำกัด ในด้านงบประมาณรายได้

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. วิสัยทัศน์

สมอพลือ เป็นดินแดนที่น่าอยู่ ฟื้นฟูชีวิตเกษตร เศรษฐกิจมั่นคง มีสภาพแวดล้อมที่ดี

2. พันธกิจ

- 2.1 จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก
- 2.2 ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน
- 2.3 ส่งเสริมด้านการศึกษาสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- 2.4 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพประชาชนมีความพึงพอใจ
- 2.5 จัดให้มีแหล่งน้ำเพียงพอต่อการเกษตร
- 2.6 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืนวิถีชีวิตของชุมชน

3. เป้าประสงค์

- 3.1 สินค้าการเกษตรปลอดภัยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 สมอพลือ ผ่านเกณฑ์ชุมชนน่าอยู่ เข้าสู่ ASEAN
- 3.3 สมอพลือ เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 4.1 ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองทางสังคม
- 4.2 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ
- 4.3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ
- 4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง และชุมชน
- 4.5 ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจชุมชน
- 4.6 ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5. แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

- 5.1 จัดสวัสดิการคุ้มครองทางสังคมทั้งในด้านสุขภาพ สวัสดิการทางสังคม และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
- 5.2 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านกีฬา และนันทนาการ
- 5.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของตนในท้องถิ่น
- 5.4 ส่งเสริมและบำรุงรักษา และอนุรักษ์สถาบันศาสนา

- 5.5 พัฒนาบูรณาการทางประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.6 จัดบริการด้านสาธารณสุข ทั้งด้านส่งเสริมป้องกันการรักษาและฟื้นฟู
- 5.7 พัฒนาแหล่งน้ำให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างเพียงพอ
- 5.8 จัดให้มีน้ำเพื่อการบริโภคอย่างเพียงพอ
- 5.9 สนับสนุนขบวนการประชาสัมพันธ์ทุกระดับ
- 5.10 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 5.11 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและการพัฒนารายได้
- 5.12 พัฒนาสถานที่พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีมาใช้บริการ
- 5.13 เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5.14 จัดบริการด้านสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- 5.15 ลดต้นทุน การผลิตของเกษตรกร
- 5.16 สนับสนุนสินค้าปลอดสารพิษ
- 5.17 พัฒนาและส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
- 5.18 ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้สวยงาม
- 5.19 จัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะได้ด้วยตนเอง
- 5.20 การพัฒนาชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

7. นโยบายการพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี

วิสัยทัศน์

แหล่งผลิตอาหารคุณภาพและเมืองท่องเที่ยวชั้นนำของ ASEAN

นโยบายจังหวัด

- ผลิตอาหารที่มีคุณภาพและปลอดภัย ต่อยอดแปรรูปเชิงสร้างสรรค์ได้
- พัฒนาเชิงบูรณาการให้เป็นจังหวัดที่น่าอยู่อาศัยและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยกระดับเป็นเมืองท่องเที่ยวชั้นนำของ ASEAN
- สินค้าเกษตร-อาหารมีคุณภาพและปลอดภัย เกิดการต่อยอด/แปรรูปสินค้าเชิงสร้างสรรค์ สามารถเพิ่มมูลค่าผลผลิตภาคการเกษตรของจังหวัด
- เป็นจังหวัดที่น่าอยู่อาศัยและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- เป็นเมืองท่องเที่ยวชั้นนำ ASEAN โดยเฉพาะสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์แหล่งศึกษา ดูงาน การประชุมสัมมนาสำคัญระดับประเทศ

8. นโยบายการพัฒนาอำเภอบ้านลาด

วิสัยทัศน์

- บ้านลาดน่าอยู่ น่าเที่ยว
- สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม
- การเกษตรก้าวหน้า และยั่งยืน
- ประชาชนดำเนินชีวิต ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายอำเภอ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของอำเภอบ้านลาด ระดมพลังการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาอำเภอให้เป็นเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว และประชาชนอยู่ดีมีสุข
2. เสริมสร้างสมรรถนะและความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้ใช้แผนชุมชนให้มีคุณภาพ เป็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนของการพัฒนาและการกำหนดตำแหน่งอาชีพตามศักยภาพ
3. ภูมิทางสังคม และกลุ่มทางสังคมโดยให้หมู่บ้าน/ชุมชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

7. นโยบายการพัฒนาพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

นโยบาย อบต. สมอพลือ

1. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร

การพัฒนาการเมืองและการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี 2550 องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือจะบริหารงานโดยยึดหลัก ธรรมมาภิบาล มุ่งเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
- 1.2 พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือให้เป็นองค์กรต้นแบบโดยนำหลักธรรมมาภิบาลและหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ใน การบริหารงาน
- 1.3 ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพให้แก่สมาชิกพนักงานและประชาชนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 1.4 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกสภา องค์การส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- 1.5 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและทั่วถึงโดยนำระบบแผนที่ภาษีมาใช้

2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือจะพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับความเจริญเติบโตของชุมชนโดยมีแนวทาง ดังนี้

- 2.1 ก่อสร้างปรับปรุง และบำรุงรักษาถนนในเส้นทางหลักและถนนตามซอยต่างๆให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย
- 2.2 ติดตั้งบำรุงรักษาไฟทางสาธารณะให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- 2.3 ขยายประปาส่วนภูมิภาค เพื่อประชาชนมีน้ำสำหรับใช้อุปโภค บริโภค ที่สะอาดและปลอดภัยอย่างเพียงพอ
- 2.4 จัดทำรางระบายน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

3. นโยบายด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ เป็นแหล่งผลิตสินค้าการเกษตร ที่สำคัญ เช่น ข้าว จึงต้องพัฒนาระบบส่งน้ำให้ได้มาตรฐานโดยมีแนวทาง ดังนี้

- 3.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ได้มาตรฐานอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- 3.2 ขุดลอกแหล่งน้ำกำจัดวัชพืชคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร เป็นประจำทุกปี อย่างต่อเนื่อง

4. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

- 4.1 จะฟื้นฟูสภาพบ้านครอบครัวให้เป็นสภาพบ้านครอบครัวแบบดั้งเดิม
- 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมระหว่างบ้านวัดและโรงเรียน
- 4.3 ส่งเสริมสนับสนุน กลุ่ม ชมรม องค์กรชุมชน กองทุนของชุมชน ให้มีศักยภาพ สามารถยืนได้ด้วยตัวเอง และเป็นองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน โดยการสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์และงบประมาณ
- 4.4 รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยยึดสภาพบ้านครอบครัวเป็นแนวร่วมกับหน่วยงานของรัฐ
- 4.5 ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีพละกำลังสมบูรณ์แข็งแรงห่างไกล จากโรคร้ายแรง โดยการสร้างเสริมสุขภาพ
- 4.6 ส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นรากฐานของสังคม
- 4.7 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ดูแลด้านสุขภาพและสวัสดิการให้ทั่วถึง รวดเร็วและต่อเนื่อง
- 4.8 ดูแลผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐอย่างทั่วถึง
- 4.9 ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี

5. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- 5.1 ส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ให้เด็กได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกายจิตใจและสติปัญญา พร้อมเข้าสู่ระดับอนุบาลและปฐมวัย
- 5.2 สร้างชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ ตามอัธยาศัยและตลอดชีวิต
- 5.3 ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมด้านการศึกษาของสถาบันการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลความเหมาะสม
- 5.4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และมีศักยภาพมากขึ้น
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา อย่างต่อเนื่อง
- 5.6 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัยเข้าวัดปฏิบัติธรรม
- 5.7 บำรุงรักษา วัดโบราณสถาน ที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์
- 5.8 ส่งเสริมศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- 5.9 ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีการถ่ายทอดสู่อนุชน รุ่นหลัง

6. นโยบายด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- 6.1 สนับสนุนส่งเสริมอาชีพและการรวมกลุ่มเพื่อผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เข้าสู่ตลาด
- 6.2 ส่งเสริมการเกษตร ควบคู่ กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้เกษตรอินทรีย์เพื่อลดต้นทุนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.3 ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักการทำบัญชีครัวเรือนเพื่อยังชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีตลาดนัดคนเดิน
- 6.5 พัฒนา 1 วัด 2 สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม

7. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.1 รมรณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้กับชุมชน ในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

7.2 ดูแลรักษาและพัฒนาแม่น้ำเพชรบุรีในเขตพื้นที่ตำบลสมอพลือ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

7.3 ส่งเสริมให้ชุมชนรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ของชุมชน

7.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ตำบลเป็นตำบลพื้นที่สีเขียวโดยปลูกต้นไม้ตามถนนสาธารณะและบ้านเรือนเพื่อลดภาวะโลกร้อน

ส่วนที่ 5
การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

1. องค์ประกอบ บัญชีโครงการพัฒนา และบัญชีประสานโครงการพัฒนาดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1.1 บัญชีโครงการพัฒนา แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561)
- 1.2 บัญชีประสานโครงการพัฒนา บัญชีประสานโครงการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561)
- 1.3 บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561)

2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้เรียงลำดับ ก่อน - หลัง และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกันและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นที่กำหนดไว้ โดยนำเสนอ ดังนี้

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองทางสังคม
- 3.2 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ
- 3.3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ
- 3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง และชุมชน
- 3.5 ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจชุมชน
- 3.6 ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม